

6.1. КОНФРОНТАЦИЯ ИНТЕРЕСОВ¹

Конфликт (конфронтация) интересов – состояние, при котором два или более участника корпоративных отношений вступают в осознанное противодействие в процессе конкурентной борьбы за ресурсы в рамках корпорации.

Причины конфликта могут быть как истинными, так и мнимыми – больше значение имеет субъективная оценка ситуации:

1. **Экономический успех**
2. Возможный ущерб и потери
3. Вынужденные расходы и инвестиции
4. Упущенная выгода
5. Риск предпринимательской деятельности

Необходимо рассматривать степень важности и приоритетности личных, коллективных и общественных интересов, изучать не только конкретные формы проявления, но и их столкновения, отражающие внутренние противоречия и борьбу противоположностей, а также способы их разрешения.

Основные виды интересов:

1. Индивидуальные
2. Коллективные
3. Общественные

Для любых двух объектов или для любых двух мыслимых событий имеется отчетливое ощущение предпочтения. Естественным обобщением является допущение о том, что индивидум может сравнивать не только события, но и комбинации событий с заданными вероятностями, следуя собственным экономическим интересам. Различие интересов и неопределенность ситуаций выбора в процедурах принятия управленческих решений обуславливает конфликтность борьбой за выгоды.

Конфликт и его разрешение

Собственники и менеджеры заинтересованы в росте прибыли и экономии на расходах. Наемные работники преимущественно ратуют за рост заработной платы, невзирая на сокращение прибыли. Стремясь к удовлетворению собственных интересов, каждая из групп вынуждена искать пути обеспечения условий для соблюдения консенсуса интересов.

Такой подход определяет модель баланса интересов, по которой достижение целей хозяйствующего субъекта корректируется требованиями выполнить иные цели, но на уровне, приемлемом для него и для заинтересованных групп.

¹ По материалам: Колосов А. В. Институциональная экономика: учебник и практикум для академического бакалавриата / А. В. Колосов. – М.: Издательство Юрайт, 2017. – 384 с.

На практике часто появляется необходимость поиска решений, когда интересы конфликтующих сторон вынуждают принимать рискованные решения в условиях неизбежного выбора, что имеет большое значение при решении задач в отдельных областях хозяйственной деятельности.

Политические и экономические конфликты современности наводят на мысль о необходимости **«общественного арбитра»**, о существовании социальных механизмов, которые позволяли бы учитывать предпочтения и стратегические возможности каждого игрока обеспечивать справедливое разрешение конфликта.

Такой примирительный механизм, будь то система голосования или лицо, называемое арбитром, должен отличаться опорой на широкий класс конфликтных ситуаций, которые могут возникнуть. Опыт хозяйствования позволяет обобщать последовательность событий, моделируя деятельность по определенному алгоритму.

Отстаивание интересов затрагивает проблемы:

1. Внутреннего порядка – территориальную целостность, демографию, социальное согласие, интеллектуальный потенциал, криминал, коррупцию.
2. Внешнего порядка – миграцию, оборону, защищенность торгово-экономических и информационных обменов, борьбу с терроризмом.

Рассмотрение решений по принятому алгоритму: модели конфликтной ситуации есть игра как предполагаемая последовательность возможных событий. Построение таких игровых моделей находит весьма разнообразные и чрезвычайно существенные приложения в самых различных сферах человеческой деятельности.

Список используемых источников

Колосов А. В. Институциональная экономика: учебник и практикум для академического бакалавриата / А. В. Колосов. – М.: Издательство Юрайт, 2017. – 384 с.